



WashTec Code of Conduct.



WASAH



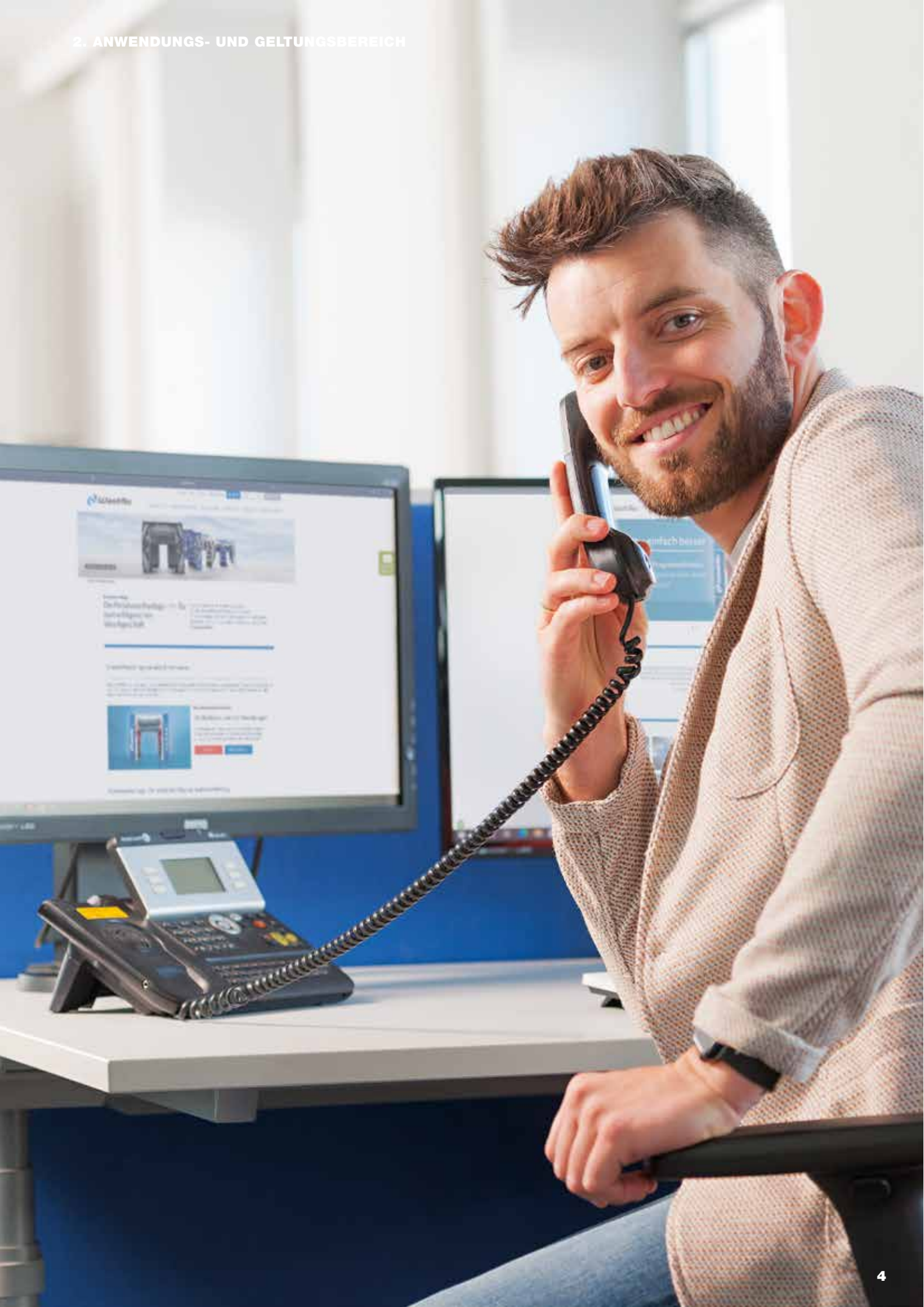


1. Vorbemerkung

Unser langfristiger Erfolg setzt die strenge Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften und die Erfüllung und Fortentwicklung hoher ethischer Standards in der Geschäftstätigkeit voraus. Das Vertrauen unserer Kunden und Lieferanten, Aktionäre und Geschäftspartner in unser Unternehmen und unsere Produkte ist unser höchstes Gut.

Der Vorstand der WashTec Gruppe¹ (nachfolgend auch „**WashTec**“ oder „**wir**“) hat daher diesen **WashTec Code of Conduct** verabschiedet. Er definiert unsere grundlegenden Anforderungen an die Verhaltensprinzipien im Geschäftsleben und trägt dazu bei, Risiken rechtzeitig zu erkennen, zu minimieren oder ganz zu vermeiden.

¹ Mit „WashTec“ sind die WashTec AG und die kontrollierten WashTec-Konzerngesellschaften gemeint





2. Anwendungs- und Geltungsbereich

Der Code of Conduct gilt weltweit verbindlich für alle Mitarbeitenden, Organe und Führungskräfte, auch dann, wenn in einem Land etwas anderes der Üblichkeit entspricht oder toleriert werden sollte. Basis dieses Code of Conduct sind das geltende Recht, allgemeingültige ethische Grundlagen und ein moralisch integriertes Verhalten im Geschäftsleben. Jeder bei WashTec ist persönlich dafür verantwortlich, die Beachtung der im Code of Conduct festgelegten Anforderungen und Prinzipien in seinem Arbeitsumfeld sicherzustellen. Im Zweifel ist Rat bei den zuständigen Stellen (siehe unter Punkt 6.) einzuholen und nach Unterstützung zu fragen.

Für unsere Lieferanten und Dienstleister, von denen wir dies in gleicher Weise erwarten, gilt entsprechend ein [Supplier Code of Conduct](#).

3. Unsere Unternehmensphilosophie

Das WashTec Unternehmensziel:

Wir bieten den Menschen, die Fahrzeuge professionell waschen, den höchstmöglichen Nutzen.

Unser Selbstverständnis als Erfinder der automatisierten Fahrzeugwäsche:

Wir sind Spezialisten, weil wir wissen, dass wir unserer Zielgruppe am wirkungsvollsten dienen, indem wir uns mit all unseren Kräften auf ihre wichtigsten Bedürfnisse konzentrieren und ihre Probleme besser als andere lösen.

Wir sind ein Siegerteam, weil wir uns als Weltmeister ständig verbessern und neugierig bleiben.

Wir sind Produkt- und Serviceführer, weil wir die bestmögliche Technologie und Qualität zum angemessenen Preis garantieren. Wir sind klarer Innovationsführer.

Wir sind nachhaltig, weil wir ökologische sowie ökonomische Nachhaltigkeit fordern und umsetzen, sowohl beim gesamten Lebenszyklus unserer Produkte als auch bei all unserem Denken und Handeln.

Wir leben Kundennutzen, weil wir wissen, dass höherer Kundennutzen zu besseren Unternehmensergebnissen führt. Umsatz und Gewinn sind nicht Ziel, sondern Ergebnisse unserer Aktivitäten.

Aufgaben und Ziele im Umgang mit unseren Kunden und Lieferanten:

Wir verbinden uns aufs Engste mit unserer Zielgruppe, wir sind Teil ihrer Welt und kennen ihre Wünsche und Bedürfnisse besser als andere.

Wir freuen uns über jeden Kundenkontakt. Jeder Kontakt ist für unseren Kunden ein positives Erlebnis. Wir begeistern unsere Kunden, indem wir ihre Erwartungen übertreffen.

Wir bieten unseren Lieferanten eine langfristige und zuverlässige Partnerschaft. Wir erwarten dafür Loyalität, Qualität, Engagement, Flexibilität und Innovation.

Das alles bezieht sich auch auf unsere **interne Kunden- und Lieferantenbeziehungen**.

Aufgaben und Ziele der WashTec-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:

Wir sind offen, aufrichtig und ehrlich. Vertrauen, Fairness und Lernen prägen unser Handeln. Wir erwarten von uns allen Leistung, Verantwortungsbewusstsein und Loyalität.

Jeder versteht sich als Unternehmer bei WashTec, stellt an sich selbst einen hohen Anspruch und entwickelt seine Fähigkeiten ständig weiter, trifft in seinem Aufgabenbereich Entscheidungen und übernimmt dafür Verantwortung.

Wir weisen Aufgaben und Verantwortung klar zu und nehmen uns gegenseitig in die Pflicht.

Unsere Führungskräfte schaffen das richtige Klima für die bestmögliche persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wir leben soziale Nachhaltigkeit, fördern Aus- und Weiterbildung. Wir stehen für ein respektvolles Miteinander aller Menschen ein.





4. Anforderungen an WashTec als Teil der Gesellschaft

WashTec versteht es als Teil seiner gesellschaftlichen Verantwortung, das Wohl von Mensch und Umwelt als hohes Gut zu achten und so weit wie möglich an ihrem Schutz mitzuwirken. Daraus ergeben sich die folgenden Verhaltensgrundsätze:

Menschenrechte

Für WashTec ist die Achtung der international anerkannten Menschenrechte die Grundlage für jegliches Handeln. Wir respektieren und schützen die Würde eines jeden Menschen, lehnen jegliche Art der Zwangs- und Pflichtarbeit sowie Sklaverei und Menschenhandel ab und respektieren und schützen die Rechte von Kindern und Jugendlichen.

Umweltschutz

WashTec ist der Umweltschutz ein großes Anliegen. Die Einhaltung der anwendbaren Umweltgesetze und sonstigen Umweltbestimmungen hat für uns zentrale Bedeutung. Darüber hinaus ist es unser Ziel, die negativen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt möglichst gering zu halten, natürliche Ressourcen soweit möglich zu schonen und nachteilige Folgen für die Biodiversität möglichst zu vermeiden. Wir beachten die Risiken für Menschen und Umwelt beim Einsatz von Gefahrstoffen, reduzieren diese,

soweit möglich und adressieren die Restrisiken angemessen. Soweit möglich vermeiden bzw. reduzieren wir Abfälle im Rahmen des Produktions- und Lebenszyklusprozesses.

Produktkonformität und Produktsicherheit

Wir stehen für den hohen Qualitätsstandard und die Sicherheit unserer Produkte. Bei der Entwicklung und Herstellung unserer Produkte halten wir uns an die anwendbaren Vorschriften. Hinweise zur Qualität und Sicherheit unserer Produkte prüfen wir umgehend.

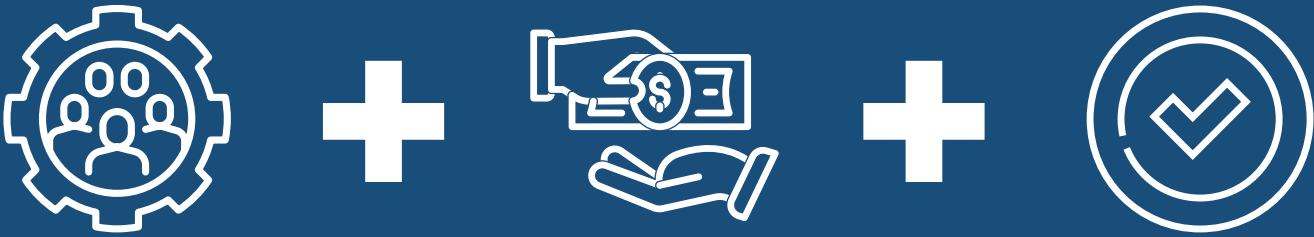
Datenschutz

Für WashTec hat der verantwortungsvolle Umgang mit Daten eine große Bedeutung. Wir halten uns bei der Erhebung, Speicherung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten konsequent an die geltenden gesetzlichen Bestimmungen und das Gebot der Integrität und Vertraulichkeit.

Politische Interessenvertretung

Im Kontakt mit politischen Entscheidungsträgern verhalten wir uns neutral und beachten die anwendbaren gesetzlichen Regelungen.





5. Anforderungen an WashTec als Geschäftspartner

Integrität, Transparenz und Fairness sind ausschlaggebend für eine glaubwürdige und von Vertrauen geprägte Geschäftsbeziehung mit unseren Geschäftspartnern. Hieraus ergeben sich die folgenden Verhaltensgrundsätze:

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

WashTec strebt nach einem fairen Wettbewerb und handelt im Einklang mit dem Wettbewerbs- und Kartellrecht. Wir nehmen insbesondere nicht an kartellrechtswidrigen Preisabsprachen, Marktaufteilungs- und Kapazitätsvereinbarungen, Angebotsabsprachen mit Wettbewerbern, Zuteilungen von regionalen Märkten oder Kunden oder Preisbindungen teil und nutzen eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung nicht missbräuchlich aus.

Verbot von Korruption

WashTec legt ihrer Geschäftstätigkeit höchste Integritätsstandards und Transparenz zu Grunde. Wir vermeiden bereits den Eindruck unlauteren Geschäftsverhaltens und prüfen die Gewährung oder Annahme von Vorteilen gewissenhaft, gegebenenfalls unter Hinzuziehung des Complian-

ce-Beauftragten. Vorteile können beispielsweise Zahlungen, Geschenke, Einladungen, Spenden oder Sponsoring sein.

Organe und Mitarbeitende von WashTec dürfen Amts- und Mandatsträgern wie beispielsweise Beamten oder Abgeordneten niemals, direkt oder indirekt durch Dritte, Vorteile für deren Dienstaussübung anbieten oder gewähren. Auch im Umgang mit unseren Geschäftspartnern gewähren wir keine Vorteile, die der unlauteren Einflussnahme auf geschäftliches Verhalten dienen sollen oder deren Anschein erwecken können. Umgekehrt nehmen wir auch keine Vorteile von Geschäftspartnern an, die der Beeinflussung konkreter Geschäftsentscheidungen dienen sollen oder den üblichen und angemessenen Umfang überschreiten.

Außenwirtschaftsvorschriften

Wir beachten die anwendbaren außenwirtschafts- und zollrechtlichen Bestimmungen und Sanktionsregelungen. Insbesondere achten wir strikt auf die Einhaltung aller geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren und Dienstleistungen.



Verbot von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und Steuerhinterziehung

Wir stellen sicher, dass die anwendbaren Gesetze, Rechtsverordnungen und sonstigen Regelungen zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung eingehalten werden. Vor Aufnahme neuer Geschäftsbeziehungen führen wir die gesetzlich erforderlichen Prüfungen hierzu durch. Geschäfte, die Steuerhinterziehung ermöglichen oder erleichtern sollen, lehnen wir strikt ab.

Buchführung und Finanzberichtserstattung

Eine korrekte Buchführung und Finanzberichtserstattung dient unserer Integrität und Glaubwürdigkeit. Wir erfassen unsere Geschäftsvorfälle sorgfältig, präzise, rechtzeitig und korrekt in unseren Geschäftsbüchern, Aufzeichnungen und Belegen und stellen dadurch eine ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichtserstattung in Übereinstimmung mit den rechtlichen Rahmenbedingungen sicher. Es ist verboten, Geschäftsbücher, Aufzeichnungen oder Belege zu fälschen, relevante Informationen zu vernichten oder bewusst irreführende Angaben zu machen.

Alle Mitarbeitenden, insbesondere diejenigen, die für die Erstellung der Jahresabschlüsse verantwortlich sind oder hierfür Informationen bereitstellen, müssen die internen Buchhaltungsvorgaben und -prozesse einhalten. Insbesondere achten wir auf hinreichende Transparenz, Kontrollmaßnahmen und Dokumentation. Unsere Berichte erstellen wir vollständig, genau, rechtzeitig und verständlich.





6. Anforderungen an WashTec als Arbeitgeber

Das Wohlergehen aller Mitarbeitenden liegt WashTec am Herzen. Umgekehrt erwartet WashTec, dass sich die Mitarbeitenden stets im Interesse des Unternehmens verhalten. Daraus ergeben sich folgende Verhaltensgrundsätze:

Gleichbehandlung und Chancengleichheit

WashTec ist stolz auf die Vielfalt aller Mitarbeitenden. Wir setzen uns für eine Arbeitsumgebung ein, die von gegenseitigem Vertrauen und Respekt gekennzeichnet ist und in der ungerechtfertigte Ungleichbehandlung (Diskriminierung) keinen Platz hat. Gegen Benachteiligung wegen ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion, Behinderung oder sexueller Identität sprechen wir uns klar aus. Belästigung und Mobbing am Arbeitsplatz werden nicht geduldet.

Arbeitnehmervertretung

WashTec erkennt das Rechte der Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen ausdrücklich an. Die Mitarbeitenden dürfen im Rahmen der anwendbaren Gesetze Arbeitnehmervertretungen bilden oder ihnen beitreten, ohne dass ihnen dadurch Nachteile entstehen.

Vermeidung von Interessenskonflikten

WashTec erwartet von ihren Mitarbeitenden, dass sie stets im besten Interesse von WashTec handeln und Situationen vermeiden, in denen persönliche Interessen mit denen von WashTec kollidieren. Niemand darf seine Position im Unternehmen dazu missbrauchen, sich oder anderen unzulässige Vorteile zu verschaffen oder sich unzulässig persönlich zu bereichern.

Arbeitssicherheit, Arbeitszeiten und Gesundheitsschutz

Wir tragen alle zu einem sicheren Arbeitsumfeld bei und beachten die Vorschriften zur Arbeitssicherheit, zum Arbeitsschutz, gesetzlichen Arbeitszeiten, Überstunden, Pausen, regelmäßigem Urlaub und Gesundheitsschutz genauso wie zu den gesetzlichen Mindestlohnvorgaben jederzeit.

Kommunikation und Außenauftritt

Uns ist ein einheitliches Auftreten in der Öffentlichkeit wichtig. Medienanfragen an Mitarbeitende müssen an die Marketing-Abteilung weitergeleitet werden, die sich um die Beantwortung – entweder selbst oder durch die entspre-



chenden Fachabteilungen – kümmern wird. Wir nutzen soziale Medien verantwortungsvoll und unterlassen insbesondere unabhgestimmte Äußerungen, die als Mitteilungen im Namen von WashTec wahrgenommen werden könnten. Genauso unterlassen wir unzutreffende oder irreführende Angaben über unsere Produkte und Leistungen und bewerben und kennzeichnen sie vollständig und richtig.

Umgang mit vertraulichen Informationen und Geschäftsgeheimnissen

Wir stellen wir sicher, dass vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse von WashTec nur den Personen offenbart werden, für die sie bestimmt sind. Durch angemessene Sicherheitsvorkehrungen, auch im Bereich der IT-Systeme, und entsprechende Schulungen sorgen wir für ihren Schutz. Geschäftsgeheimnisse dürfen insbesondere nicht unbefugt veröffentlicht, an Dritte weitergegeben oder in anderer Form zur Verfügung gestellt werden.

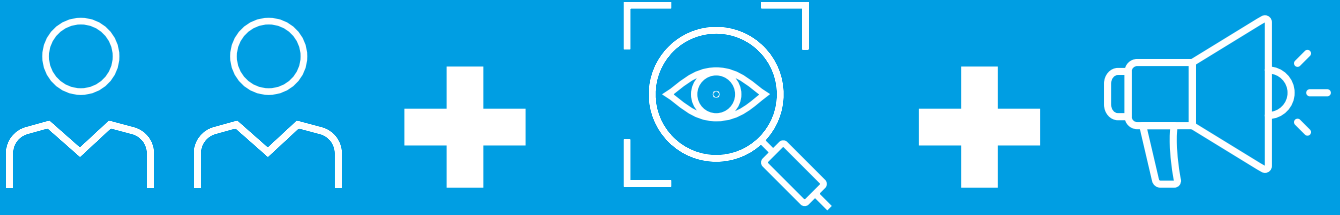
Wenn die vertraulichen Informationen dazu geeignet sind, den Kurs von WashTec-Aktien erheblich zu beeinflussen, ist besondere Umsicht geboten. Derartige Insiderinformationen dürfen nicht dazu genutzt werden, selbst oder über Dritte Geschäfte zu tätigen.

Die gesetzlichen Vorgaben zur Ad-hoc-Publizität halten wir jederzeit ein.

Schutz des Unternehmensvermögens

Wir schützen das Unternehmensvermögen von WashTec. Arbeitsmittel, Räumlichkeiten und sonstige Gegenstände sind verantwortungsvoll und angemessen zu nutzen. Das geistige Eigentum von WashTec, beispielsweise Know-how und Erfindungen, achten und bewahren wir genauso wie das geistige Eigentum Dritter.





7. Anwendung des Code of Conduct

Im Code of Conduct verbindet WashTec ethische Grundwerte mit ihren Erwartungen an regelkonformes Verhalten ihrer Mitarbeitenden. Indem wir nachfragen und gegebenenfalls ansprechen, wenn etwas nicht in Ordnung ist, schützen wir gemeinsam das Unternehmen und seine Mitarbeitende. WashTec ist dabei auf die Unterstützung jede/s Einzelnen angewiesen.

Leitfragen

Sollten sich Mitarbeitende unsicher sein, ob ihr Verhalten im Einklang mit diesem Code of Conduct steht, können die folgenden Fragen helfen, dies im Einzelfall zu prüfen:

1. Haben Sie bei Ihrer Entscheidung alle inhaltlich relevanten Belange berücksichtigt und keine fachfremden Erwägungen in die Abwägung eingestellt?
2. Glauben Sie, dass Sie sich mit Ihrer Entscheidung im Rahmen der gesetzlichen und internen Vorgaben bewegen?
3. Würden Sie Ihre Entscheidung Ihrem Vorgesetzten mitteilen?
4. Halten Sie es für richtig, dass unternehmensweit in allen vergleichbaren Fällen ebenso entschieden wird?
5. Stehen Sie auch zu Ihrer Entscheidung, wenn WashTec sie in der Öffentlichkeit vertreten muss?
6. Würden Sie Ihre eigene Entscheidung auch als davon Betroffener akzeptieren?
7. Was würden Ihre Familie oder Freunde zu Ihrer Entscheidung sagen?

Wenn ein Mitarbeitender die Fragen 1-6 alle mit "ja" beantworten kann und auch die Antwort auf Frage 7. keine Zweifel an der Entscheidung hervorruft, spricht viel dafür, dass diese Entscheidung im Einklang mit diesem Code of Conduct steht. Bleiben hieran Zweifel, sollte sich der Mitarbeitende an die folgenden Ansprechpartner richten.



Ansprechpartner

Fragen zu diesem Code of Conduct oder Hinweise auf Verstöße können an die jeweiligen Vorgesetzten gerichtet werden. Weitere Ansprechpartner sind die Personalabteilung (Human Resources) und die Rechtsabteilung (Legal and Compliance). Sie sind folgendermaßen erreichbar:

- Personalabteilung: hr@washtec.com
- Rechtsabteilung: legal@washtec.com

Hinweisgebersystem

Darüber hinaus steht ein elektronisches Hinweisgebersystem zur Verfügung, das auch für externe Personen zugänglich ist. So können Hinweise auf der Website des Hinweisgebersystems vertraulich und auf Wunsch anonym abgegeben werden. Eine **Beschwerde- und Meldeverfahrensordnung**, unter <https://ir.washtec.de/corporate-governance/> auf unserer Website abrufbar, beschreibt dieses Hinweisgebersystem und stellt sicher, dass Hinweise auf menschenrechts- oder umweltbezogene Risiken oder Verletzungen im Sinne des LkSG und sonstige Verstöße gegen anwendbares Recht und Anforderungen aus diesem Code of Conduct sowie weitere interne Vorgaben in einem geordneten Verfahren geprüft werden. Dieses Verfahren ist für die gesamte WashTec Gruppe einheitlich.

